

H 9 | Ondervertegenwoordiging vrouwen in hoogste niveaus academisch management



In 2014 wordt ongeveer 21% van de posities binnen het academisch management ingevuld door een vrouw. Ten opzichte van de vorige Monitor is dat aandeel met 7 procentpunt gestegen. De totale omvang in fte van het academisch management is gekrompen van 109 naar 105 fte.¹⁵ Dat betekent dat er binnen een krimpend arbeidsvolume meer fte's naar vrouwen zijn gegaan.

Aantal vrouwen in colleges van bestuur neemt gestaag toe

Vrouwelijke collegeleden waren lange tijd een unicum. Nog steeds is het aandeel vrouwen in de colleges van bestuur (CvB) laag. Maar er is wel een stijging in de aantallen vast te stellen. In 2009 waren er drie universiteiten (van de veertien) met één of meer vrouwelijke leden in het CvB, in 2012 waren dat er zes, en in 2015 zijn dat er negen.

Een derde van de toezichthouders is vrouw

In de raden van toezicht is net als in 2012 ook in 2015 ruim een derde van de leden vrouw. In de Wet op het Hoger Onderwijs is vastgelegd dat bij de benoeming van de toezichthouders 'zoveel mogelijk rekening gehouden [wordt] met een evenwichtige verdeling van de zetels over mannen en vrouwen'.¹⁶ Het aandeel vrouwen in de raden van toezicht is over het geheel genomen groter (35%) dan het aandeel vrouwen in de colleges van bestuur (22%).

¹⁵ Het LNVH liet in 2014 een onderzoek uitvoeren door prof. dr. Mijntje Lückers-Rovers (TiasNimbas): *V/M-verdeling in bestuur en toezicht bij de Nederlandse universiteiten en UMC's. Het geeft een overzicht van het aandeel vrouwen in colleges van bestuur en raden van bestuur van veertien bij de VSNU aangesloten universiteiten, alsmede de raden van bestuur en raden van toezicht van acht academische ziekenhuizen* <http://lnvh.nl/site/LNVH-Publications/LNVH-Reports/Rapport-MV-verdeling-in-bestuur-en-toezicht-bij-de-Nederlandse-universiteiten-en-UMCs>.

¹⁶ Artikel 9.7 Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) <http://wetten.overheid.nl/BWBR0005682/Hoofdstuk9>

Tabel 9.1 Aandeel vrouwen (V) en mannen (M) in academisch management (totaal fte en percentages op basis van fte) in 2008, 2011 en 2014

	2008			2011			2014		
	V (%)	V (fte)	M (fte)	V (%)	V (fte)	M (fte)	V (%)	V (fte)	M (fte)
Decaan	5	3,0	54,4	7	4,0	56,0	18	9,3	43,1
Directeur onderwijsinstituut	24	10,6	33,5	31	11,0	24,6	31	12,3	27,2
Directeur onderzoeksinstituut	0	0,0	14,8	0	0,0	13,1	15	2,0	11,2
Totaal	12	13,6	102,8	14	15,0	93,6	21	23,6	81,5

Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2008, 2011 en 2014, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.

Tabel 9.3 Aantal vrouwen (V) en mannen (M) in colleges van bestuur van de universiteiten in 2009, 2012 en 2015

	2009		2012		2015	
	V	M	V	M	V	M
Universiteit Leiden	1	2	1	2	1	2
Universiteit Utrecht	1	2	1	2	1	2
Rijksuniversiteit Groningen	0	3	0	3	0	3
Erasmus Universiteit Rotterdam	0	3	1	2	1	2
Universiteit Maastricht	0	3	0	3	0	3
Universiteit van Amsterdam	1	2	3	1	1	2
Vrije Universiteit	0	3	1	2	1	2
Radboud Universiteit Nijmegen	0	3	0	3	1	2
Universiteit van Tilburg	0	2	0	2	0	2
Technische Universiteit Delft	0	3	0	3	1	2
Technische Universiteit Eindhoven	0	3	0	3	0	3
Universiteit Twente	0	3	0	3	0	3
Wageningen Universiteit	0	3	0	3	1	2
Open Universiteit	0	3	1	2	1	1
Totaal	3	38	8	34	9	31
percentage vrouwen	7%		19%		29%	

Bron: websites Nederlandse universiteiten, geraadpleegd juli 2009, juli 2012 en april 2015.

Tabel 9.2 Totaal fte academisch management in 2008, 2011 en 2014

	2008	2011	2014
Decaan	57,4	60,0	52,4
Directeur onderwijsinstituut	44,1	35,5	39,5
Directeur onderzoeksinstituut	14,8	13,1	13,2
Totaal	116,4	108,6	105,1

Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2008, 2011 en 2014, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.

Tabel 9.4 Aantal vrouwen (V) en mannen (M) in raden van toezicht van de universiteiten in 2009, 2012 en 2015

	2009		2012		2015	
	V	M	V	M	V	M
Universiteit Leiden	2	3	2	3	3	2
Universiteit Utrecht	1	4	1	4	2	2
Rijksuniversiteit Groningen	2	3	2	3	1	4
Erasmus Universiteit Rotterdam	2	3	2	3	2	3
Universiteit Maastricht	1	4	1	3	2	2
Universiteit van Amsterdam	1	3	2	2	1	3
Vrije Universiteit	2	7	2	4	2	5
Radboud Universiteit Nijmegen	3	4	3	4	3	4
Universiteit van Tilburg	2	5	3	4	2	2
Technische Universiteit Delft	2	3	2	3	2	3
Technische Universiteit Eindhoven	2	4	1	4	1	4
Universiteit Twente	1	4	2	3	2	2
Wageningen Universiteit	1	3	1	3	0	6
Open Universiteit	2	3	2	3	1	3
Totaal	24	53	26	46	24	45
percentage vrouwen	31%		36%		35%	

Bron: websites Nederlandse universiteiten, geraadpleegd juli 2009, juli 2012 en april 2015.

Toename vrouwen in management universitair medische centra

Aan de universitair medische centra is 14,4% van de functiegroep hoogleraar/afdelingshoofd vrouw. Dit percentage is bij Universitair Medisch Centrum Groningen in 2015 in vergelijking met de andere universitair medische centra het hoogst: 26,5%.

In de raden van bestuur van de universitair medische centra is het percentage vrouwelijke bestuurders laag, maar dat percentage is sinds 2012 wel gestegen.

In absolute aantallen is het aantal vrouwelijke bestuurders verdubbeld (van twee naar vier). Bij Universitair Medisch Centrum Utrecht, Maastricht Universitair Medisch Centrum+ en bij Academisch Medisch Centrum (UvA) is één vrouwelijke bestuurder toegetreden sinds 2012. Bij het Erasmus Medisch Centrum is het vrouwelijke bestuurslid afgetreden. Het aandeel vrouwelijke toezichthouders is voor de universitair medische centra niet aanzienlijk gestegen sinds 2012. In 2015 zijn zeventien toezichthouders vrouw, dat waren er zestien in 2012.

Tabel 9.5 Aantal vrouwelijke (V) en mannelijke (M) afdelingshoofden hoogleraar van de umc's in 2015

	Afdelingshoofden hoogleraar			2015
	V	M	Totaal	V (%)
Leids Universitair Medisch Centrum	3	32	35	9,4
Universitair Medisch Centrum Utrecht	5	33	38	15,0
Universitair Medisch Centrum Groningen	9	34	43	26,5
Erasmus Medisch Centrum	3	42	45	6,7
Maastricht Universitair Medisch Centrum+	3	38	41	7,9
Academisch Medisch Centrum (UvA)	6	35	41	17,1
VU medisch centrum	6	30	36	20,0
Universitair Medisch Centrum St Radboud	6	41	47	14,6
<i>Totaal</i>	<i>41</i>	<i>285</i>	<i>326</i>	<i>14,4</i>

Bron: opgaven afzonderlijke universitair medische centra. Peildata 31-12-2014 tot juli 2015.

Tabel 9.6 Aantal vrouwen (V) en mannen (M) in de raden van bestuur van de umc's in 2009, 2012 en 2015

	2009			2012			2015		
	V	M	Totaal	V	M	Totaal	V	M	Totaal
Leids Universitair Medisch Centrum	0	4	4	0	3	3	0	3	3
Universitair Medisch Centrum Utrecht	0	4	4	0	4	4	1	3	4
Universitair Medisch Centrum Groningen	0	4	4	0	4	4	0	4	4
Erasmus Medisch Centrum	1	3	4	1	2	3	0	3	3
Maastricht Universitair Medisch Centrum+	0	4	4	0	4	4	1	4	5
Academisch Medisch Centrum (UvA)	1	2	3	0	3	3	1	2	3
VU medisch centrum	0	4	4	0	3	3	0	3	3
Universitair Medisch Centrum St Radboud	0	3	3	1	3	4	1	3	4
<i>Totaal leden</i>	2	28	30	2	26	28	4	25	29
<i>Percentage vrouw</i>	6,7%			7,1%			13,8%		

Bron: websites universitair medische centra, geraadpleegd juli 2009, juli 2012 en april 2015.

Tabel 9.7 Aantal vrouwen (V) en mannen (M) in de raden van toezicht van de umc's in 2009, 2012 en 2015

	2009			2012			2015		
	V	M	Totaal	V	M	Totaal	V	M	Totaal
Leids Universitair Medisch Centrum	2	3	5	1	3	4	2	3	5
Universitair Medisch Centrum Utrecht	3	4	7	3	4	7	3	4	7
Universitair Medisch Centrum Groningen	2	3	5	2	3	5	2	3	5
Erasmus Medisch Centrum	1	4	5	2	3	5	2	3	5
Maastricht Universitair Medisch Centrum+	0	4	4	2	3	5	2	2	4
Academisch Medisch Centrum (UvA)	1	4	5	1	3	4	1	3	4
VU medisch centrum	2	7	9	2	4	6	2	5	7
Universitair Medisch Centrum St Radboud	3	4	7	3	3	6	3	4	7
<i>Totaal</i>	14	33	47	16	26	42	17	27	44
<i>Percentage vrouw</i>	29,8%			38,1%			38,6%		

Bron: websites universitair medische centra, geraadpleegd juli 2009, juli 2012 en april 2015.

